

# Czy Twój dział HR potrafi wesprzeć międzynarodowy wzrost?

## CZY WIESZ, ŻE...

*Jeśli Twój dział HR nie będzie sobie radził, uniemożliwi to międzynarodowy rozwój firmy?*



Tylko w ciągu jednego roku na całym świecie było **ponad 20 000 zmian** w przepisach dotyczących płac.



**Samodzielne zrozumienie i zarządzanie** tymi zmianami to ogromne zadanie.



## CZY WIESZ, ŻE...

**37%** głównych danych dotyczących HR w firmach średniej wielkości jest przechowywanych w plikach Excel?



Podzielone na fragmenty systemy i dane powodują, że **traci się czas**, próbując odnaleźć potrzebne informacje.



**Centralizacja danych** pozwala firmom podejmować decyzje w czasie rzeczywistym.

## CZY WIESZ, ŻE...

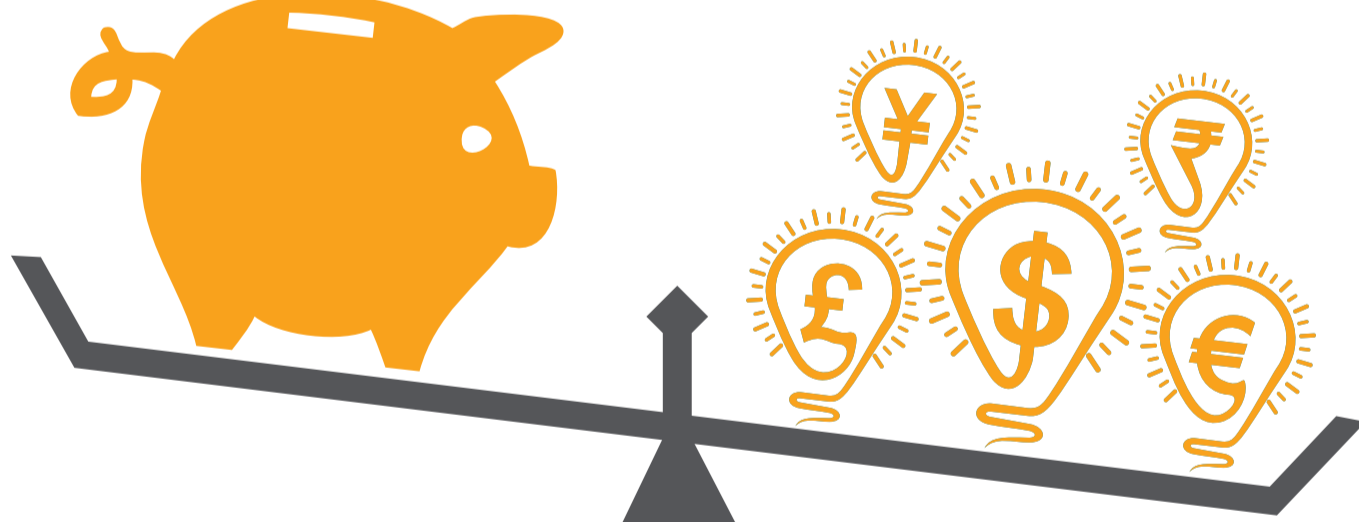
Tylko **11%** firm wdroży globalne rozwiązania płacowe podczas międzynarodowej ekspansji



Dział HR może szybko zacząć poświęcać cały swój czas i wszystkie zasoby **na dotrzymanie tempa** płacom



Standaryzacja HR sprawia, że pracownicy tego działu **mogą skupić się na rozwoju przedsiębiorstwa**, a nie zadaniach administracyjnych.



## CZY WIESZ, ŻE...

*Wiele systemów płacowych powoduje zwiększenie kosztów?*



Płace i administracja to **35% wszystkich kosztów HR**.



Pojedynczy dostawca z jedną umową **daje większą przejrzystość**.

# Dowiedz się, jak międzynarodowy wzrost wpływa na role w zarządzie

Przeczytaj serię raportów:

[www.adp.pl](http://www.adp.pl)



A more human resource.™