

Wydarzenia

2008-11-27 12:35

Outsourcing na Kongresie Kadry

Jak zarządzać kapitałem ludzkim, aby rzeczywiście przyczynił się on do sukcesu naszej organizacji. To główny temat, który towarzyszył tegorocznej, jesiennej edycji Kongresu Kadry

Konferencja została zorganizowana w Warszawie, w hotelu Hilton Warsaw. Wzięło w niej udział ponad 1200 uczestników, a wykłady prowadziło 150 prelegentów z Polski i zagranicy.

Międzynarodowy Kongres Kadry

VI Kongres Kadry -
podsumowanie

Gośćmi specjalnymi Międzynarodowego Kongresu Kadry były światowe autorytety w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi oraz szkoleń i rozwoju.

Podczas sesji tematycznych nie brakowało także tych o tematyce outsourcingowej. Jedną z nich był wykład Hansa Jansena, z firmy ADP, który opowiadał o Outsourcingu HR w Europie.

Dariusz Kopeć: Jaka jest przyszłość outsourcingu płacowego w obliczu kryzysu finansowego?

- Hans Jansen*: W obliczu kryzysu firmy w większym stopniu będą nastawiać na cięcie kosztów, zatem będą coraz częściej wdrażać projekty, które pozwolą im ten cel osiągnąć, dlatego wiele z przedsiębiorstw będzie decydować się na oddanie outsourcerom procesów rozliczania płac.

Nie zawsze jednak skorzystanie z outsourcingu natychmiast powoduje zmniejszenie kosztów

- To prawda, czasem po roku czy dwóch latach firmy zauważają znaczące zmiany, ale jednak warto czasem dłużej poczekać, aby osiągnąć zamierzone efekty.

W raporcie firmy ADP przedstawiającego między innymi popularność outsourcingu płacowego w Europie, okazało się, że krajami najbardziej sprzyjającymi outsourcerom z tej branży są Belgia i Dania. Dlaczego, akurat te kraje okazały się najbardziej przyjazne dla outsourcingu?

- Myślę, że to kwestia uregulowań prawnych, które w tych krajach są korzystne dla outsourcerów, a także tam jest większa kultura outsourcingowa.

Czyli w Polsce, gdzie dużo mniejsza firm liczba korzysta z tego narzędzia, nie ma takiej kultury?

- Firmy w Polsce nie są przyzwyczajone do tego narzędzia, poza tym słyszałem od wielu ludzi z waszego kraju, że bardzo trudno przekonać firmy do outsourcingu kadrowo-płacowego. Taką firmę, jak nasza, czeka sporo pracy, aby tę sytuację zmienić. Jestem przekonany, że mamy takie narzędzia, które mogą zaspokoić oczekiwania wielu polskich firm.

Outsourcingować można niemal wszystkie procesy związane z HR-em. Czy zatem dział HR jest w firmach zbędny?

- Ja tak nie uważam. Kilka lat temu było sporo firm oddających dział HR w outsourcing, teraz coraz mniej przedsiębiorstw jest tym zainteresowanych. Można oddawać outsourcerom poszczególne procesy związane z HR-em, ale nie cały dział. Całe zarządzanie kadrami jest zbyt ważne i istotne, aby oddawać je firmom zewnętrznym.

*Hans Jansen – wiceprezes ADP Europe