

Zaczynij przyciągać uzdolnionych pracowników:

Wskazówki dotyczące pozyskiwania
i zatrzymywania utalentowanych pracowników

Chcesz pozyskiwać i zatrzymywać na dłużej zdolne, pracowite osoby. Ale dlaczego kandydat ma wybrać właśnie Ciebie? ADP może pomóc Ci zmienić sposób zarządzania świadczeniami w celu dorównania konkurencji i uzyskania dogodnej pozycji do pozyskiwania najzdolniejszych pracowników.



Oferowanie atrakcyjnych świadczeń pomaga przyciągnąć i zatrzymać najbardziej uzdolnionych pracowników na trudnym rynku

Poprawa świadczeń **może zachęcić pracowników do pozostania**

57%

pracowników pozostałoby u obecnego pracodawcy, gdyby świadczenia uległy poprawie¹



Świadczenia stają się zbyt złożone, a informacje o nich są niedostateczne

Tylko

9%

pracowników rozumie politykę wynagrodzeń w przedsiębiorstwie²



Pracodawcy muszą oferować świadczenia, które są zarówno elastyczne, jak i zharmonizowane

54%

szeffów działów kadr uważa, że elastyczne świadczenia **poprawiają wizerunek ich firmy**³

58%

sugeruje, że ich system świadczeń **ułatwił nabór i zatrzymywanie uzdolnionych pracowników**³



Niewielkie zmiany odnoszą znaczący skutek

Zwiększenie postrzeganej przez pracownika wartości świadczeń o 1 punkt w 5-punktowej skali umownej

Zaangażowanie pracowników poprawia się o

12%¹

Aby dowiedzieć się, jak zmienić świadczenia pracownicze z utrapienia kadrowego w narzędzie naboru i zwiększania stopnia zaangażowania, przeczytaj raport:

Świadczenia pracownicze: Zapomniana strategia zwiększania stopnia zaangażowania pracowników i przychodów firmy na stronie ADP.pl

1. MetLife (2015), Employee Benefits Trends Survey
2. AON Hewitt (2014), EMEA Benefits Communication Survey
3. Towers Watson (2014), Flexible Benefits Research

Logo i nazwa ADP oraz ADP Research Institute są zastrzeżonymi znakami towarowymi firmy ADP, LLC. ADP A more human resource. jest znakiem usługowym firmy ADP, LLC. Copyright © 2016 ADP, LLC. WSZELKIE PRAWA ZASTRZEŻONE.