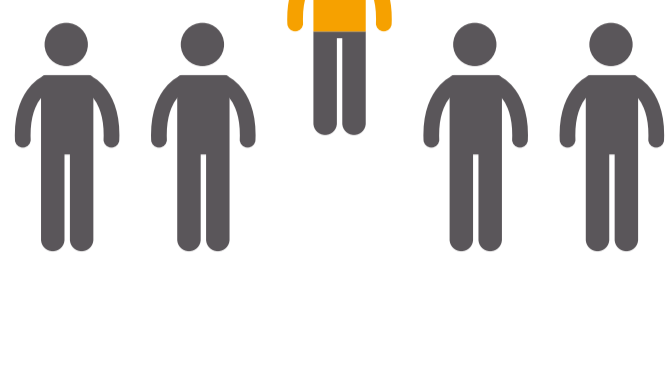


Czy Twój dział HR poradzi sobie z biznesowymi wyzwaniami związanymi z opieką zdrowotną?

CZY WIESZ,

że **51%** pracowników szczebla kierowniczego w najważniejszych firmach branży biofarmaceutycznej zgłasza, że zatrudnianie stało się trudniejsze niż kiedykolwiek przedtem?¹



Wiele firm z branży opieki zdrowotnej nie jest elastyczne w zakresie dopasowania do zmieniających się potrzeb klientów.



Pełny obraz zasobów ludzkich i kontrola danych dotyczących pracowników mają kluczowe znaczenie.

CZY WIESZ, ŻE...

Jeśli Twój dział HR nie będzie sobie radził, uniemożliwi to międzynarodowy rozwój firmy?



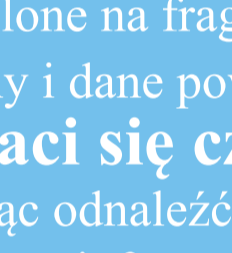
Tylko w ciągu jednego roku na całym świecie było ponad 20 000 zmian w przepisach dotyczących płac.²



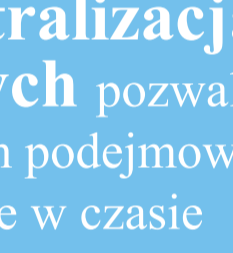
Samodzielne zrozumienie i zarządzanie tymi zmianami to ogromne zadanie.

CZY WIESZ, ŻE...

37% głównych danych dotyczących HR w firmach średniej wielkości jest przechowywanych w plikach Excel?³



Podzielone na fragmenty systemy i dane powodują, że traci się czas, próbując odnaleźć potrzebne informacje.



Centralizacja danych pozwala firmom podejmować decyzje w czasie rzeczywistym.

CZY WIESZ, ŻE...

Tylko **11%** firm wdroży globalne rozwiązania płacowe podczas międzynarodowej ekspansji²



Dział HR może szybko zacząć poświęcać cały swój czas i wszystkie zasoby na dotrzymanie tempa płacom.



Standaryzacja HR sprawia, że pracownicy tego działu mogą skupić się na rozwoju przedsiębiorstwa, a nie zadaniach administracyjnych.



CZY WIESZ, ŻE...

Wiele systemów płacowych powoduje zwiększenie kosztów?



Płace i administracja to **35%** wszystkich kosztów HR.⁴



Pojedynczy dostawca z jedną umową daje większą przejrzystość.

Dowiedz się, jak międzynarodowy wzrost wpływa na role w zarządzie

Przeczytaj serię raportów:

www.adp.pl

1. PWC Health Research Institute 2013, Getting the biopharmaceutical talent formula right
2. Ernst & Young, 2013, Global Payroll Survey
3. ADP Global HCM Study, January 2014
4. Payroll at the heart of HR Outsourcing, ADP White Paper



A more human resource.™