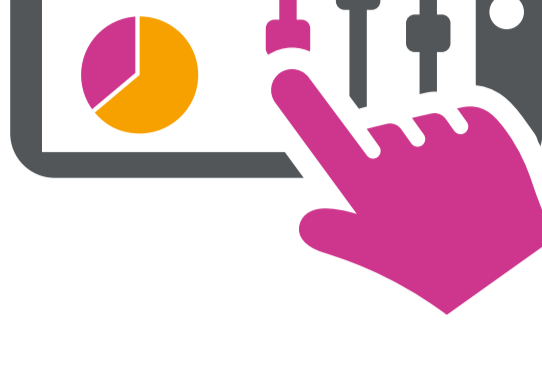


# Czy Twój dział HR poradzi sobie z biznesowymi wyzwaniami związanymi z produkcją?



## CZY WIESZ,

że **64%** decyduje się na rozwiązania służące do zarządzania zasobami ludzkimi?<sup>1</sup>



Producenci powinni móc **zarządzać zasobami ludzkimi** w sposób elastyczny.



Systemy działu kadr muszą efektywnie obsługiwać **zmieniające się harmonogramy i dane płacowe**.

## CZY WIESZ, ŻE...

Jeśli Twój dział HR nie będzie sobie radził, uniemożliwi to międzynarodowy rozwój firmy?



Tylko w ciągu jednego roku na całym świecie było **ponad 20 000 zmian** w przepisach dotyczących płac.<sup>2</sup>



**Samodzielne zrozumienie i zarządzanie** tymi zmianami to ogromne zadanie.

## CZY WIESZ, ŻE...



**37%** głównych danych dotyczących HR w firmach średniej wielkości jest przechowywanych w plikach Excel?<sup>3</sup>



Podzielone na fragmenty systemy i dane powodują, że **traci się czas**, próbując odnaleźć potrzebne informacje.



**Centralizacja danych** pozwala firmom podejmować decyzje w czasie rzeczywistym.

## CZY WIESZ, ŻE...

Tylko **11%** firm wdroży globalne rozwiązania płacowe podczas międzynarodowej ekspansji<sup>2</sup>



Dział HR może szybko zacząć poświęcać cały swój czas i wszystkie zasoby **na dotrzymanie tempa** płacom.



Standaryzacja HR sprawia, że pracownicy tego działu **mogą skupić się na rozwoju przedsiębiorstwa**, a nie zadaniach administracyjnych.



## CZY WIESZ, ŻE...

**Wiele systemów płacowych powoduje zwiększenie kosztów?**



Płace i administracja to **35%** wszystkich kosztów HR.<sup>4</sup>



Pojedynczy dostawca z jedną umową **daje większą przejrzystość**.

## Dowiedz się, jak międzynarodowy wzrost wpływa na role w zarządzie

Przeczytaj serię raportów:

[www.adp.pl](http://www.adp.pl)

1. Sierra-Cedar, 2015-2016 HR Systems Survey White Paper

2. Ernst & Young, 2013, Global Payroll Survey

3. ADP Global HCM Study, January 2014

4. Payroll at the heart of HR Outsourcing, ADP White Paper



A more human resource.™